

Profiel Raad van Toezicht CVO 't Gooi

Besturings- en toezichtsfilosofie

- De directeur/bestuurder (D/B) bestuurt de instelling. De Raad van Toezicht (RvT) ziet erop toe dat de Stichting haar statutaire en maatschappelijke opdracht waarmaakt;
- De RvT houdt afstand tot de dagelijkse praktijk van de Stichting en richt zich op de strategische onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid en de daarmee samenhangende doelen, op de resultaten en op risicobeheersing;
- De leden van de RvT spreken naar de buiten toe met één mond
- De RvT opereert vanuit een samenhangend toezichtkader en beoordeelt op basis daarvan de prestaties van de D/B. Het toezichtkader geeft de focus van het toezicht weer en verheldert de rollen en de verantwoordelijkheden van de D/B en de RvT;
- De RvT en de D/B gedragen zich conform de Code Goed Bestuur van de VO-Raad.

Profiel schets Raad van Toezicht

1 Profielschets van individuele leden van de RvT

- Onderschrijft de grondslag van de Stichting zoals verwoord in de Statuten;
- Heeft minimaal HBO-denken- en werkniveau;
- Heeft maatschappelijke en bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving;
- Is onpartijdig en onafhankelijk;
- Is vaardig in het samenwerken in een team;
- Heeft oog voor maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen en kan deze duiden in relatie tot de stichting en de scholen;
- Heeft analytisch denkvermogen en kan op basis hiervan tot een afgewogen oordeel komen;
- Is gericht op hoofdzaken
- Heeft inzicht en inlevingsvermogen in het functioneren van de scholen en het onderwijs;
- Is besluitvaardig, slagvaardig, kritisch;
- Is bereikbaar en beschikbaar voor het uitoefenen van deze functie; aanwezigheid op vergaderingen is in principe verplicht;
- Representeert de RvT binnen en buiten CVO 't Gooi op de juiste wijze;
- Heeft een relevant netwerk;
- Woont in principe in de regio (binnen een straal van 40 à 50 km).

2 Specifieke eisen van individuele leden van de RvT

- Inhoudelijke deskundigheid op het gebied van onderwijs bij min. één lid;
- Inhoudelijke deskundigheid op het gebied van (financiële)bedrijfsvoering bij min. één lid;
- Juridische kennis strekt tot aanbeveling.

3 Specifieke eisen voor de voorzitter

- Is voldoende beschikbaar, regulier en tussentijds;

- Representeert CVO 't Gooi, in- en extern, in het algemeen en de RvT in het bijzonder;
- Is zich bewust van de specifieke rol als regisseur van het toezichtproces, als eerstverantwoordelijke voor een evenwichtige samenstelling van de RvT, voor het functioneren van de RvT en als bewaker van de collegialiteit;
- Is een goede voorzitter, inhoudelijk en vergadertechisch;
- Is verbindend in zijn optreden;
- Kan diverse belangen verenigen en conflicten hanteren;
- Heeft diplomatieke kwaliteiten en onderhandelingskwaliteiten;
- Is communicatief vaardig;
- Is intern en extern gezaghebbend.

4 Specifieke eisen voor de vice-voorzitter

- Kan plaatsvervangend optreden als voorzitter.

Competenties van leden van de Raad van Toezicht

Maatschappelijke inbreng: van buiten naar binnen:

- Is goed geïnformeerd over maatschappelijke, religieuze, politieke en onderwijskundige ontwikkelingen weet deze op een relevante wijze te verbinden met het beleid van de organisatie.

Ambassadeurschap: van binnen naar buiten:

- Ontwikkelt gemakkelijk relaties binnen en buiten de kring van de organisatie en bestendigt deze in het belang van de organisatie.

Richting geven en strategisch denken:

- Kan zich op hoofdlijnen een oordeel vormen;
- Kan voorstellen doen voor de vertaling van een visie naar strategische doelen;
- Kan een gemeenschappelijk beeld van wenselijk toekomstig beleid op hoofdlijnen formuleren;
- Weet anderen voor eigen ideeën en meningen te winnen;
- Kan met vernieuwende ideeën komen;
- Kan en is bereid in teamverband te werken.

Brede professionaliteit en beschikbaarheid:

- Draagt bij aan het gemeenschappelijk belang, ongehinderd door persoonlijke belangen;
- Is bereid om binnen de grenzen van het redelijke een daadwerkelijke bijdrage te leveren.

Veranderingsbereidheid en leerbaarheid:

- Staat open voor en kan zich aanpassen aan nieuwe inzichten, veranderende omstandigheden en verhoudingen, eisen en regelgeving;
- Kan nieuwe informatie gemakkelijk opnemen en toepassen.

Aanspreken en bereid zijn om aangesproken te worden:

- Kan mede-toezichthouders aanspreken op het vervullen en actualiseren van de vereiste competenties of het verzaken hiervan of het handelen of spreken in strijd hiermee; rolvastheid is hierin een belangrijk element;
- Kan feedback die van anderen wordt ontvangen accepteren en deze zo nodig omzetten in gedragsverandering.

Raad en toezicht:

- Het vermogen en de attitude om de D/B zo nodig met raad en als klankbord bij te staan;
- Het vermogen om het beleid van de Stichting en het functioneren van de D/B te toetsen, uit te leggen en zo nodig te verdedigen.